

<h1>EVALUATION D'APTITUDES HORLOGERIE</h1>		
	<p>OBJECTIFS :</p> <ul style="list-style-type: none"> Evaluer les motivations, les atouts et les freins au projet Valider et confirmer le projet professionnel Préciser l'orientation entre les formations Horloger (niveau IV) et WOSTEP Définir des objectifs intermédiaires avant l'entrée en formation éventuelle Evaluer les prérequis et les savoirs de base nécessaires (Préparatoire ou formation) 	
<p>METHODES PEDAGOGIQUES :</p> <ul style="list-style-type: none"> Travaux Pratiques Mise en situation professionnelle Exercices d'évaluation Entretiens 	<p>PROGRAMME PREVISIONNEL DE FORMATION : <i>Ce programme peut être personnalisé en fonction du projet de l'utilisateur</i></p> <p>Domaine professionnel</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ LECTURE DE PLAN HORLOGER Interprétation d'un schéma éclaté horloger Retranscription dans un plan technique avec repérage et indication du nom des pièces ❖ TRAVAIL SUR UN REVEIL : Prise de consignes Observation du démontage /remontage par le formateur Démontage / remontage : analyse mécanique ❖ TRAVAIL SUR LA MONTRE DE POCHE : (gros calibre) Prise de consignes Observation du démontage /remontage par le formateur Démontage / remontage : analyse mécanique ❖ TRAVAIL SUR LA MONTRE DE DAME : (petit calibre) Prise de consignes Observation du démontage /remontage par le formateur Démontage / remontage : analyse mécanique ❖ RAISONNEMENT MECANIQUE ❖ COMPETENCES TRANSVERSALES Raisonnement logique, géométrie, expression écrite et orale Calculs professionnels en lien avec l'activité 	
<p>MOYENS SPECIFIQUES :</p> <ul style="list-style-type: none"> Atelier d'horlogerie Salle banalisée Bureau pour les entretiens 		
<p>PARTICIPANTS : 4 Stagiaires par groupe (au plus)</p>	<p>Evaluation d'aptitudes médico-psycho-sociales :</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Bilan médical ❖ Bilan psychologique 	
<p>INTERVENANTS : Domaines profes. : 1 formateur spécialisé Domaines gén. : 1 formatrice expérimentée Accompagnement : Médecin généraliste Psychologue clinicienne Adjoint de direction</p>	<p>Visite de l'établissement</p>	
	<p>EVALUATION :</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Attestation des compétences vérifiées au cours de l'évaluation ❖ Synthèse des préconisations de l'équipe pédago. <p>En lien avec les formations :</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ HORLOGER Titre Professionnel (niveau V) ❖ HORLOGER WOSTEP diplôme suisse 	

AISP – CRP LA PASSERELLE						PAGE	
						2 / 2	
Nom du fichier	EVALUATIONS APTITUDES HORLOGERIE	Indice	0	Date d'édition	27/10/2014	Date Impression	09/01/2019