

OFFRE D'EMPLOI

Emploi :	Chargé(e) d'insertion TREMPEO H/F
Type de contrat :	CDD jusqu'au 31/12/2023
Durée hebdomadaire:	35H00
Lieu de travail :	Site de l'ESRP L'Englennaz et ESRP-ESPO La Passerelle
Poste à pourvoir	Dès que possible

PRÉSENTATION ETABLISSEMENT & DESCRIPTION GÉNÉRALE DU POSTE

L'ESRP L'Englennaz à Cluses et L'ESRP-ESPO La Passerelle à Annecy-le-Vieux sont des établissements médico-sociaux, gérés par l'AISP, association loi 1901, œuvrant à élaborer des parcours de réadaptation professionnelle et de réorientation professionnelle à un public à partir de 16 ans en vue d'une insertion socio-professionnelle durable et épanouie. L'AISP met en œuvre une démarche de transformation de ses prestations et services en vue de constituer une plateforme de prestations et services territoriale. L'AISP recrute dans le cadre de cet accroissement d'activité en vue de son développement. La prestation TREMPEO a pour objectif d'offrir un accompagnement post-parcours en ESRP à l'ensemble des stagiaires accompagnés, pour finaliser et sécuriser le retour à l'emploi ou à l'insertion sociale, aux côtés des entreprises et acteurs socioéconomiques du territoire économique.

Vous co-élaborerez et mettrez en œuvre la prestation TREMPEO, dans le cadre d'une démarche de création de prestation à titre expérimental. Nos établissements offrent un environnement de travail confortable et moderne dans des bâtiments spacieux, lumineux et agréables. Les équipes sont constituées d'environ quatre-vingt salariés, impliqués, dynamiques et engagés au service des usagers-stagiaires dans le respect des droits de la personne handicapée. Vous serez rattaché à l'Adjointe de Direction en charge du service DAMSPEO, TREMPEO, Actions Courtes et Coordination de Parcours. Les missions s'effectueront sur l'ensemble des établissements de l'AISP.

MISSIONS PRINCIPALES

Dans le cadre de la création et expérimentation de la prestation de service TREMPEO, nous recherchons un/une Chargé(e) d'insertion en CDD qui:

- ✓ Conseille et accompagne les publics tout au long du parcours, au sein de l'équipe pluridisciplinaire
- ✓ Anime, en partenariat avec les formateurs, des séances dédiées aux techniques de recherche d'emploi (T.R.E.)
- ✓ Assiste les usagers dans leur préparation à l'embauche (simulation d'entretien, élaboration de CV et lettres de motivation, etc.)
- ✓ Développe la Dynamique de Recherche d'Emploi (D.R.E.) à l'issue des parcours en ESRP ESPO
- ✓ Développe un réseau d'entreprises en relation avec les formateurs pour entre autres :
 - Faciliter les recherches des périodes d'alternance en entreprises
 - Faciliter l'emploi pérenne
 - Recruter de nouveaux membres de jury
 - Aider à la réalisation d'action de formation continue (F.C.)
 - Concevoir et mettre en œuvre pour les usagers-stagiaires, des actions adaptées aux besoins repérés (salons, conférences, intervenants spécialisés, etc.)
- ✓ Conseille les entreprises sur leurs obligations et les mesures à mettre en œuvre pour l'emploi de personnes en situation de handicap
- ✓ Participe, sur délégation des Directions :
 - A des rencontres ou réunions d'entreprise
 - A des clubs d'entreprise
 - A des manifestations d'organisations professionnelles
- ✓ Initie, entretient et anime des partenariats avec les acteurs du champ de l'orientation, de la formation, de l'emploi tels : Cap Emploi, Pole Emploi, Missions locales, SPIE ...etc.

- ✓ Produit des statistiques sur les parcours de formation, l'insertion professionnelle, en lien avec les observatoires existants
- ✓ Réalise les enquêtes de suivi des usagers-stagiaires post-parcours (3-6-9-12 mois)
- ✓ Assure une veille et communique sur :
 - L'évolution des mesures pour l'emploi et actualise les outils
 - L'environnement socio-économique, professionnel, le marché de l'emploi et l'évolution des secteurs d'activité professionnelle

Vous :

- Êtes force de proposition,
- Rendez compte des actions conduites (assure les suivis statistiques du placement en emploi),
- Maîtrisez les techniques de conduite d'entretiens individuels et d'animation de groupe,
- Maîtrisez les techniques de communication orale et écrite,
- Connaissez les différents acteurs de la formation, de l'emploi, des réseaux professionnels, des réseaux de l'insertion des T.H.,
- Connaissez les différentes mesures législatives et réglementaires concernant l'emploi et en particulier l'emploi des T.H
- Savez adapter en fonction de chaque usager, de chaque métier et de chaque entreprise :
 - Les méthodes et outils d'insertion appropriés,
 - Les objectifs d'insertion professionnelle en actions pertinentes,
 - Les séquences pédagogiques avec les outils et méthodes appropriés,

PROFIL RECHERCHÉ

Il/Elle doit être titulaire d'un Niveau bac + 3 souhaité – Le chargé d'insertion doit justifier d'une expérience professionnelle minimum d'un an dans le domaine correspondant.

La connaissance du secteur médico-social, du handicap, de la formation professionnelle, de l'insertion serait un atout. Excellente maîtrise des outils informatiques et bureautiques

Qualités relationnelles indispensables: sens de l'écoute, diplomatie, négociation, travail en équipe

Savoir s'organiser et gérer les priorités, faire preuve de méthode

Respecter la confidentialité des informations dont il a connaissance

SALAIRE & CONDITIONS DE TRAVAIL

Salaire brut mensuel selon CCN 51 : entre 2 528€ et 2 658€ temps plein.

Temps de travail annualisé, horaires de journée du lundi au vendredi. Déplacements réguliers sur le département.

L'établissement est doté d'un self permettant la restauration des salariés à moindre coût (2.83 €). Véhicule de service à disposition.

Le CSE apporte également des avantages sociaux et culturels (chèque cadeau, chèques vacances, partenariats loisirs, sport et culture...). L'ensemble du personnel est doté d'équipements numériques et médias, ainsi que les stagiaires.

VACCINATION OBLIGATOIRE (secteur médico-social).

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

CV et lettre de motivation à adresser avant le **18/09/2022** à : rh@aisp74.asso.fr

Recrutement en 2 étapes : test de compétences (30 minutes) suivi d'un entretien avec l'adjointe de direction en charge et le chargé d'insertion de l'établissement ; 2nd entretien avec la direction d'établissement et la responsable ressources humaines - Pour plus d'informations, veuillez-vous adresser à Claire LE DEVEHAT : 04 50 98 18 14.